



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม จริยธรรมของโรงพยาบาลวิหารแดง..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิหารแดง.....

สถานที่ตั้ง ๒๐๐ หมู่ ๓ ถนนสุวรรณศร ตำบลบ้านลำ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรวิทย์ สัมเกลี้ยง..... โทรศัพท์ ๐๖๒ - ๕๖๙๙๗๔๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๙.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... -บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและ รพ.สต.ในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและ รพ.สต. ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตและ กำหนดนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	บุคลากรทุกคนมี จิตสำนึกและ พฤติกรรมที่ สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	งานบริหาร	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีค่านิยม ร่วม	-	↔				
๒. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม ๒.๑ ฟังสวดมนต์เสียง ตามสาย ๒.๒ ให้ความรู้ด้าน สุขภาพเสียงตามสาย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาจิตใจ และ มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ผู้ป่วยนอก	เจ้าหน้าที่ ทุกคนเข้า ร่วม กิจกรรมใน เวลาเช้า	มีค่านิยมที่ ดีเกิดขึ้นใน องค์กร	-	←	→			
๓. กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธี ต่าง ๆ และวันสำคัญตาม เทศกาลต่าง ๆ	เพื่อสนับสนุน บุคลากรได้รับ พัฒนาด้าน คุณธรรม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ ทุกคนเข้า ร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี ระเบียบ วินัย ดูแล สภาพแวดล้อม บริเวณที่ ปฏิบัติงาน	-	←	→			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๔. กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากร เสียสละเวลาส่วน ตนเพื่อทำ ประโยชน์ ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ ทุกคนเข้า ร่วม กิจกรรม	บุคลากร มีคุณธรรม และจรรยา บรรณที่ดี	-	←				→	
๕. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อให้บุคลากรมี ระเบียบวินัย ดูแลบริเวณพื้นที่ ปฏิบัติงานให้ เรียบร้อย	เจ้าหน้าที่ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ ทุกคนเข้า ร่วม กิจกรรมใน หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เจ้าหน้าที่มี ระเบียบ วินัย ดูแล สภาพแวดล้อม บริเวณที่ ปฏิบัติงาน	-	←				→	

ลงชื่อ วรวิทย์ สัมเกลี้ยง ผู้เสนอแผน
(นายวรวิทย์ สัมเกลี้ยง)
ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ธนกร ศรีณยภิญโญ ผู้อนุมัติแผน
(นายธนกร ศรีณยภิญโญ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรเมธี
วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖