

ក្រសួងសុខាភិបាល ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
លេខ១៣ អ.ស. រក្សាសេចក្តីស្តីពីការ
ប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធសុខាភិបាលសាធារណៈកម្ពុជា



คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

โรงพยาบาลวิหารแดง
วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
- ความเป็นมา	๑
- หลักการและเหตุผล	๒
- แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓ - ๕
ส่วนที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี	๖ - ๑๑

ส่วนที่ ๑ : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรมระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา Word Conference on Governance มีความเห็นกันว่าการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องกระทำอย่างจริงจัง โดยยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกัน ในรายงานข้อมูลการติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์กรมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆมีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยากและให้มีดุลพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้อยผลประโยชน์ตอบแทน

๑.๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายใน และภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบ ต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสถานะและการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕. มีการเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่นการนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรือ งานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง / มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในขณะดำรง ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุนและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลวิหารแดง จังหวัดสระบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆในการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตาม และวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงาน และตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่วินิจฉัยต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกย่องค่านิยมที่ดีในการรับรู้การทุจริต

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตาม

หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มี

ความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

กระบวนการสำคัญ : ๑. กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านการใช้โมเดล STRONG

๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ภายใต้นโยบายเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open , to more transparent)

๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านทุจริต

๔. กระบวนการปราบปรามทุจริต

๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้นโยบาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต

สาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง

ราชการ

ส่วนที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ : สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นคนซื่อสัตย์ซื่อสัตย์ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การติดตาม การดำเนินการตามพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร	เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการเพื่อสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรและหน่วยงานภายในโรงพยาบาล	๑. บุคลากรเกิดจิตสำนึกสาธารณะ มีวินัยซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. มีการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	โรงพยาบาลวิหารแดง

มาตรการ	โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาผลประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย	๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. จัดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายวินัยการรักษาวินัย และให้ความรู้กฎหมาย	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีธรรมาภิบาล ดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ข้าราชการ ลูกจ้าง พกส. ที่บรรจุใหม่	๑. ร้อยละของบุคลากรจบใหม่หรือทำงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ วินัย การรักษาวินัย		พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาล วิหารแดง

ส่วนที่ ๒ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
 โรงพยาบาลวิหารแดง อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ : มีกลไกการตรวจสอบ เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บูรณาการการทำงาน และร่วมกันพัฒนาเครือข่าย

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล -ตัวแทน อสม.ระดับหมู่บ้าน	๑. เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาลวิหารแดง
	๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในโรงพยาบาล	๑. มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาลวิหารแดง
	๓. ชมรมจิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG โรงพยาบาลวิหารแดง	เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	๑. มีการจัดตั้งชมรม	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาลวิหารแดง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาประสานความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กรต่อต้านทุจริตหรือหน่วยงานตรวจสอบการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	๑. การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบเพื่อสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต ๒. กิจกรรมเสริมสร้างพัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล	เพื่อเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	๑. หน่วยงานสาธารณสุขมีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาลวิหารแดง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ และกลไกการควบคุม ตรวจสอบถ่วง ดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ในการจัด ซื้อจัดจ้าง	๒. กิจกรรมเสริม สร้างพัฒนา เครือ ข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต ๑. กิจกรรมดำเนิน งานตามหลักธรรมา ภิบาลในการจัดซื้อ จัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีไข ยาและวัสดุทั่วไป	เพื่อพัฒนาระบบ บริหารจัดการและ กลไกการควบคุม ตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัด จ้าง	เพื่อพัฒนา ระบบบริหาร จัดการและกล ไกควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑. หน่วยงานมีระบบการ จัดการการควบคุมภายใน ที่ดีครอบคลุมภารกิจด้าน การบริหาร และบริการ ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยภาค รัฐ	ไม่ใช้	พฤศจิกายน ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	โรงพยาบาล วชิรพยาบาล



(นายวรวิทย์ สัมเกลี้ยง)
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ



(นายธนกร ศรีณยภิญโญ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรพยาบาล