



ประกาศโรงพยาบาลวชิรแดง  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิรแดง เพื่อไม่ให้เกิดเหตุ การกระทำลวนลาม  
อนาจาร ในโรงพยาบาล

\*\*\*\*\*

ปัจจุบันได้มีข่าวแพร่หลายในเรื่องของผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน ได้กระทำอนาจาร ลวนลามเจ้าหน้าที่ อยู่บ่อยครั้ง อีกทั้งมีข่าวคนร้ายบุกรุกเพื่อก่อเหตุทำร้ายหวังจะข่มขืนเจ้าหน้าที่ในขณะที่ ปฏิบัติงาน ซึ่งโรงพยาบาลเป็นอีกสถานที่หนึ่งที่เป็นความเสี่ยงในการก่อเหตุ เนื่องจากได้เปิดทำการตลอด ๒๔ ชั่วโมง

โรงพยาบาลวชิรแดง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จึงได้กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้มีความปลอดภัย ป้องกันการเกิดเหตุการณ์ การกระทำลวนลาม อนาจาร เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล โดยให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิรแดง ปฏิบัติตาม นโยบาย ดังนี้

- ๑). ในการเข้าพบผู้อำนวยการโรงพยาบาล ไม่ให้เจ้าหน้าที่เพศหญิง เข้าพบผู้อำนวยการเพียง ลำพัง ให้พาเจ้าหน้าที่คนอื่นมาด้วย
- ๒). ไม่ให้เจ้าหน้าที่เพศหญิงปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่เพศชายเพียงลำพัง
- ๓). กรณีการไปราชการต่างจังหวัด โดยขอรยนต์ราชการของโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่เพศ หญิงไม่ให้เดินทางตามลำพังกับพนักงานขับรถยนต์ เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- ๔). เมื่อพบเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ให้แจ้งยามรักษาการณ์หรือผู้ที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง หรือกดกริ่งสัญญาณเพื่อขอความช่วยเหลือ
- ๕). โรงพยาบาลวชิรแดงได้จัดตั้งศูนย์ร้องเรียน ร้องทุกข์ และมีมาตรการในการดำเนินการ ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่กระทำความผิด เมื่อมีมูลเหตุสื่อถึงเหตุการณ์ที่ล่อแหลมและแสดงถึงพฤติกรรมในเรื่อง การกระทำอนาจาร ทางโรงพยาบาลวชิรแดงจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวชิรแดงทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนกร ศรีณยภิญโญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวชิรแดง